Можно ли получать зарплату на две разные карты?

Согласно статье 136 Трудового кодекса РФ, зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный счет в банке на условиях, определенных коллективным или трудовым договором.

Иными словами, зарплата перечисляется на банковский счет по заявлению работника. Данная норма направлена, в том числе, на создание условий получения зарплаты удобным для работника способом (определение Конституционного суда от 21.04.2005 № 143-О).

Таким образом, выплата зарплаты на разные карты правомерна, но при соблюдении следующих условий:

* порядок перечисления зарплаты на два банковских счета предусмотрен коллективным или трудовым договором;
* имеются договоры банковского счета и согласие сторон трудового договора;
* работник указал в заявлении счета, на который работодатель будет перечислять зарплату.